

PROCES VERBAL

Groupe de Discussion conjointe CC EOS/NSAC sur les aspects sociaux

11 Janvier 2022

Participants

Bruno Dachicourt (Chair)	European Transport Federation	IND	CC EOS
Norah Parke	Killybegs Fishermen's Organisation	IND	CC EOS
Marina Le Gurun	Blue Fish	OIG	CC EOS
Jasmine Vlietinck	Rederscentrale	IND	CC EOS/NSAC
Johnny Woodlock	Irish Seal Sanctuary	OIG	CC EOS
Mo Mathies	NWWAC Secretariat		
Matilde Vallerani	NWWAC Secretariat		
Tamara Talevska	NSAC Secretariat		
Mary Campbell	BIM		

1. Bienvenue

Le président souhaite la bienvenue à tous les participants. Des excuses ont été reçues de David Curtis, EAA, et Gérald Hussenot Desenonges, Blue Fish. Le président a expliqué qu'il y avait eu un changement dans l'ordre du jour qui a ensuite été adopté par les participants. Aucun commentaire n'a été reçu sur le procès-verbal de la dernière réunion, qui a été adopté par les membres.

2. Carrières dans l'industrie de la pêche – Mary Campbell, BIM

Mary Campbell est gestionnaire de programme à l'unité de gestion des compétences de Bord Iascaigh Mhara (BIM). Elle a présenté une étude commandée par BIM pour comprendre les attitudes du public à l'égard des carrières dans le secteur des produits de la mer, dans le but de développer des supports et du matériel de campagne pour promouvoir les carrières dans l'industrie. Pour ce faire, un échantillon national représentatif d'adultes âgés de 16 ans et plus a été interrogé et interrogé sur le travail dans les produits de la mer. Afin de mieux comprendre le comportement et les besoins des étudiants lors du choix de carrière, des entretiens individuels approfondis ont été menés avec des conseillers en orientation professionnelle.

Campbell a indiqué qu'« un environnement de travail agréable, un salaire et des opportunités de progression de carrière sont des facteurs clés qui influencent le choix de carrière des 16-24 ans ». Selon l'étude, la plupart des jeunes ne voient pas le secteur des fruits de mer particulièrement performant sur l'un de ces facteurs, car ils associent généralement l'industrie au travail acharné et aux longues heures de travail. La plupart pensent qu'elle requiert un niveau élevé de forme physique et implique principalement la manipulation de poissons. Les opportunités de carrière perçues sont limitées, peu de personnes voyant au-delà des métiers de la pêche, du poissonnier et de la transformation.

Seuls 10 % des répondants âgés de 16 à 24 ans ont associé le secteur des fruits de mer à un secteur réservé aux jeunes et 5 % d'entre eux ont associé le secteur des fruits de mer à une offre d'opportunités aux femmes.

Campbell a souligné qu'il y a un mauvais message sur le secteur de la pêche, avec la perception que le secteur des fruits de mer ne se porte pas bien sur le plan économique, ce qui le rend moins attrayant. En 2020, malgré la pandémie, le chiffre d'affaires du secteur irlandais des produits de la mer était de 1 milliard d'euros. Cependant, seulement 8 % des répondants ont convenu que le secteur des fruits de mer est florissant.

Les conseillers d'orientation sont une source d'information clé pour les étudiants lorsqu'ils font des choix de carrière, car 67 % des répondants âgés de 16 à 17 ans identifient les conseillers d'orientation comme une source importante d'informations sur le choix de carrière. Les jeunes cherchent également à s'appuyer sur l'expérience des autres (parents / contacts personnels), ainsi qu'à effectuer des recherches en ligne. La recherche a souligné que du matériel comme des vidéos ou du contenu sur les réseaux sociaux est nécessaire pour aider les conseillers d'orientation à conseiller les étudiants sur les options de carrière dans le secteur des fruits de mer.

Comme l'a souligné Campbell, BIM n'est pas considéré comme un fournisseur d'informations pour entrer dans le secteur des produits de la mer, mais plutôt pour fournir une orientation sur la formation à ceux qui sont déjà impliqués. Par conséquent, BIM doit atteindre, influencer et impliquer les jeunes dès les premiers stades de l'éducation.

Les principales conclusions et recommandations de la recherche comprennent:

- Le développement d'une suite d'outils pour soutenir les étudiants et les conseillers d'orientation sur les carrières dans le secteur des produits de la mer. Cela devrait comprendre un mélange de médias en ligne (vidéos, informations) et un engagement direct avec les écoles.
- La nécessité de mettre l'industrie sous un jour positif et de mettre en évidence les domaines qui réussissent et représentent l'avenir du secteur, ce qui en fait une perspective attrayante pour les jeunes.
- La nécessité de mettre en évidence l'éventail des opportunités de carrière disponibles pour les jeunes – l'industrie ne se limite pas à la pêche. Le meilleur moyen d'y parvenir est de dresser le profil de ceux qui sont déjà dans l'industrie et qui réussissent eux-mêmes.
- Clarification sur les différents parcours professionnels proposés aux jeunes entrant dans le secteur et sur la manière dont ils peuvent évoluer à travers ceux-ci. Se méfier également de devoir mettre en évidence les opportunités pour les hommes et les femmes.
- L'utilisation des médias sociaux en ciblant spécifiquement les jeunes. La façon dont cet engagement se produit devra être ciblée spécifiquement sur les groupes d'âge plus jeunes.

Norah Parke a souligné l'importance de cibler également les enseignants des écoles, car ils peuvent avoir une influence importante sur les élèves. Elle a ensuite demandé si les choix de carrière des jeunes sont également influencés par le lieu où ils vivent (côtiers ou intérieurs par exemple). Enfin, Parke a souligné que les ONG environnementales jouent également un rôle important en influençant la perception du public du secteur de la pêche et que les informations négatives sur les impacts environnementaux des activités de pêche peuvent également influencer cela.

Campbell a confirmé que BIM participera aux journées de carrière dans les écoles et engagera également les enseignants. Elle a également répondu que les jeunes sont très influencés par ce qui les entoure et la communauté dans laquelle ils ont été élevés. Surtout pour les écoles qui ne sont pas dans les communautés côtières, les enfants doivent être informés dès leur plus jeune âge.

« *Je ne m'inquiéterais pas trop des éléments anti-pêche des ONG* », a déclaré Johnny Woodlock, qui a commenté le rôle des enseignants et l'énorme impact qu'ils peuvent avoir sur les perspectives des élèves. Il est important que les enfants entendent des opinions et des expériences positives sur le secteur des produits de la mer et il serait avantageux d'inviter des représentants du secteur à leur parler à l'école. Il a également souligné qu'il est effectivement difficile de changer le discours selon lequel la pêche est un travail difficile et ne convient pas aux femmes. Les activités en mer sont traditionnellement un secteur exclusivement masculin. Un changement est

nécessaire, mais il ne peut arriver que si des infrastructures adéquates à bord sont fournies aux femmes pour permettre leur participation.

Campbell a souscrit aux commentaires de Woodlock, répondant que BIM vise à montrer le large éventail d'opportunités de carrière dans le secteur des fruits de mer, y compris pour les femmes. Elle a également ajouté que, selon la recherche, de nombreux enfants avaient expérimenté des secteurs tels que la vente au détail et l'hôtellerie grâce à des emplois d'été et les recommandaient comme opportunités de carrière. Cela signifie qu'il est très important que les jeunes aient une expérience dans le secteur des produits de la mer.

Le président a fait remarquer que le secteur français est confronté aux mêmes problèmes pour attirer les jeunes. Un projet dans les Hauts de France produit aujourd'hui des vidéos 3D ciblant les jeunes pour leur faire vivre une expérience immersive sur les opportunités d'emploi dans la filière produits de la mer. Campbell a répondu qu'il serait utile de partager des pratiques et des expériences pour progresser ensemble. Le président a accepté et a souligné que le CC EOS serait un forum approprié pour rassembler des études, des recherches et des projets sur le sujet, y compris d'autres membres des CC également. « *Une approche transnationale du recrutement dans l'industrie de la pêche serait très bénéfique* », a commenté Parke.

Le président remercie Campbell pour la présentation très intéressante.

ACTION : Le Secrétariat partagera avec les membres les diapositives présentées par Campbell, qui a également mis à la disposition des membres du GD une présentation plus détaillée sur le sujet pour consultation.

Woodlock a souligné que le CC EOS a tenu un atelier en 2010 sur le même sujet et qu'il serait utile que le rapport soit distribué aux membres.

ACTION : Le Secrétariat partagera le rapport du CC EOS sur le séminaire de 2010 sur l'économie de la gestion des pêches.

3. Projet du termes de référence

Mo Mathies a illustré les changements aux termes de référence proposés par le NSAC (la version mise à jour avait été distribuée avant la réunion). Suite aux discussions lors de la dernière réunion, le Secrétariat a réorganisé les objectifs, ajoutant la production de deux conseils sur l'égalité des sexes et sur la viabilité socio-économique des communautés. De plus, l'identification des moyens d'aborder les 3 piliers de la durabilité dans les futurs avis du CC EOS/NSAC a également été ajoutée comme objectif supplémentaire.

Les membres ont suggéré de préciser que les avis produits par le groupe de discussion pourraient prendre la forme d'un document d'avis unique ou être divisés en documents papiers distincts.

ACTION : Le Secrétariat mettra à jour les termes de référence et les partagera avec les membres pour un examen final. Ensuite, le document sera soumis à la procédure d'approbation du CC.

Woodlock a fait remarquer que la question du genre est assez horizontale et que la perspective des femmes devrait être prise en compte dans chaque avis produit par le GD. Le président a accepté et a ajouté qu'il pourrait être utile de recueillir les expériences et les perspectives des femmes, car cela pourrait aider à encourager et à promouvoir le rôle des femmes dans le secteur. Tamara Talevska a proposé d'interroger des femmes pêcheurs et d'inviter les exposants à participer aux réunions du GD. Le groupe pourrait également préparer un questionnaire à distribuer à d'autres femmes.

Mathies précise qu'il existe déjà un questionnaire sur les membres d'équipage (paragraphe suivant sur ce document) à traiter par le GD. Elle a suggéré que le groupe attende que la Commission lance l'appel sur les questions de genre et voit comment il sera structuré et quelles informations seront demandées. Ensuite, le GD peut envisager d'organiser un questionnaire ciblant les femmes du secteur, qui pourrait être distribué par les membres du CC EOS et du NSAC, et

d'organiser une réunion du GD dédiée avec des présentations de représentantes des femmes de la pêche pour éclairer la préparation des avis. Le président et d'autres membres du GD ont approuvé l'approche de Mathies.

4. Examen et discussion du questionnaire

Mathies a rappelé que le groupe a reçu un questionnaire du BIM sur l'examen des membres d'équipage, mais qu'il est très spécifique aux pêcheries irlandaises et doit être rationalisé pour servir l'objectif de ce groupe de travail. Les questions doivent être appropriées pour que les membres du CC EOS et du NSAC y répondent.

ACTION : Le président identifiera les questions les plus pertinentes dans le questionnaire. Ensuite, Mo Mathies et Norah Parke examineront le questionnaire BIM et fourniront aux membres une version plus simplifiée pour commentaires.

Le président ajoute qu'il existe en France un observatoire professionnel qui examine le nombre de pêcheurs par région et par genre de navigation. Étant donné qu'il est produit sur une base annuelle, il donne un bon aperçu de l'évolution de la profession. Ces informations aident à comprendre quelles politiques sont nécessaires pour améliorer le secteur. Le président partagera cette information avec les membres car elle sera utile dans le travail de réorganisation du questionnaire BIM.

5. Prochaines étapes

Les membres ont convenu de fixer la prochaine réunion le 15 février à 10h00 CET. Cela laissera suffisamment de temps pour travailler sur le questionnaire, qui sera distribué avant la réunion.

ACTION : Le Dr Iliana Christodoulou-Varotsi sera invité à assister à la réunion et à faire une présentation. Tracey Floyd (consultante en pêche chez Dorans Skippers Mate) sera également invitée à participer en tant qu'observateur.

6. Résumé des actions convenues et décisions adoptées par le président

1	Le Secrétariat partagera avec les membres les diapositives présentées par Campbell, qui a également mis à la disposition des membres du GD une présentation plus détaillée sur le sujet pour consultation.
2	Le Secrétariat partagera le rapport du CC EOS sur le séminaire de 2010 sur l'économie de la gestion des pêches.
3	Le Secrétariat mettra à jour les termes de référence et les partagera avec les membres pour un examen final. Ensuite, le document sera soumis à la procédure d'approbation du CC.
4	Le président identifiera les questions les plus pertinentes dans le questionnaire. Ensuite, Mo Mathies et Norah Parke examineront le questionnaire BIM et fourniront aux membres une version plus simplifiée pour commentaires.
5	Le Dr Iliana Christodoulou-Varotsi sera invité à assister à la réunion et à faire une présentation. Tracey Floyd (consultante en pêche chez Dorans Skippers Mate) sera également invitée à participer en tant qu'observateur.