



Borrador de acta

JUNTA GENERAL / JGA

Reunión virtual

Viernes, 24 de septiembre de 2021

1. Bienvenida y presentaciones

El presidente del CC-ANOC, Emiel Brouckaert, dio la bienvenida a todos los participantes y agradeció a Olivier LeNezet por su presidencia hasta la reestructuración en julio de 2021. También recibió sugerencias sobre cómo optimizar la presidencia de este CC. Explicó que al cubrir el informe anual del Comité Ejecutivo en el punto 2 del orden del día, se verá la confirmación de un período desafiante con el Brexit, los impactos externos en la política y gestión pesqueras, y la estructura y el proceso de trabajo del CC-ANOC en sí. Muchos de estos desafíos permanecerán en los años venideros, y el presidente espera la participación de todos los miembros para lograr los objetivos del CC-ANOC de brindar asesoramiento a las partes interesadas sobre pesquerías sostenibles (tres pilares) en las ANOC.

Se recibieron disculpas antes de la reunión de Llibori Martínez Latorre (IFSUA).

Se adoptó el orden del día.

2. Informe anual del presidente del CC-ANOC (Emiel Brouckaert)

Trabajo completado en el Año 16

El presidente presentó el Informe anual del Año 16. La presentación se puede encontrar [aquí](#).

Actualización de comunicaciones

El Secretariado buscaba comentarios sobre el Área de miembros en línea y realizó una encuesta en vivo usando Zoom.

Jean-Marie Robert señaló que un CC debe trabajar de manera transparente y que los miembros están acostumbrados a tener acceso fácil y rápido a lo que está disponible en el sitio web. No ve el valor añadido del Área de miembros y prefiere recibir los documentos por correo electrónico.

El Secretariado recordó que el Área de miembros se creó en estrecha consulta con todos los miembros para reducir el número de documentos enviados por correo electrónico. Todos los documentos aprobados por el CC están disponibles públicamente y de forma totalmente transparente en el sitio web, en reuniones. Sin embargo, ciertos documentos no pueden ponerse a disposición del público, ya que son producidos por el Secretariado como un servicio a los miembros, por ejemplo, el informe mensual o los informes de las reuniones, como los de las reuniones con el Grupo de Estados miembros. Además, los borradores de ciertos documentos no se comparten públicamente, por ejemplo, el borrador del programa de trabajo o las propuestas de reestructuración a principios de este año. Los borradores de dictámenes no se comparten en el Área de miembros para garantizar la confidencialidad y debido a la seguridad cibernética. El Área de miembros actúa como depósito adicional de información que no se puede incluir



en la parte pública de nuestro sitio web para ayudar a los miembros a localizar información más fácilmente que buscando en sus bandejas de entrada.

Vídeos de la página de inicio y canal de YouTube

Actualmente, los sitios web en español y francés no tienen acceso a los videos debido a que se experimentaron problemas con los enlaces a un canal de YouTube que se creó en años anteriores al Secretariado actual. El Secretariado consideró que podría ser útil actualizar el contenido y posiblemente algunas imágenes de los videos en el futuro, dependiendo de la disponibilidad presupuestaria. El Secretariado pidió que los miembros se asegurasen de que sus bandejas de entrada estén configuradas para recibir todos los correos electrónicos del Secretariado, por ejemplo, asegurarse de que no se identifiquen como correo basura.

Lanzamiento de la Carta de Ordenación Pesquera del CC-ANOC 2021

El Secretariado informó a los miembros que el cuadro está disponible en los tres idiomas bajo “Publicaciones” en el sitio web y se agregará a la página de destino una vez que se resuelvan las dificultades técnicas. Se enviarán copias impresas a todos los miembros. El Secretariado agradeció a Julien Lamothe y Puri Fernández por su ayuda con las traducciones, así como a John Coleman, La Tene Maps, por su apoyo durante todo el proyecto.

Prioridades de trabajo para el Año 17

El presidente presentó la propuesta de Programa de Trabajo para el Año 17. La presentación se puede encontrar [aquí](#).

Patrick Murphy preguntó si no hay una revisión de la PPC y solo un informe, si esto se ha decidido en la Comisión y en el Parlamento y si el CC-ANOC podría solicitar una aclaración por escrito al respecto.

Sean O'Donoghue identificó que no hay ambigüedad al respecto y que el requisito legal es la producción de un informe sobre la PPC para 2022.

El presidente consideró que sería útil revisar las actas del Grupo de Trabajo Horizontal ya que un representante de la Comisión dio una actualización sobre este tema.

3. Informe sobre el presupuesto

El Secretariado presentó la revisión de los ingresos y gastos del Año 16 y el presupuesto propuesto para el Año 17. La presentación se puede encontrar [aquí](#).

La Junta General ratificó el Programa de Trabajo y Presupuesto del Año 17.

4. Informe sobre la membresía

El Secretariado presentó un resumen de los cambios en la membresía. La presentación se puede encontrar [aquí](#).

El Secretariado está planeando organizar una campaña de membresía para atraer tanto a organizaciones de la industria como de OIG al CC-ANOC con el fin de aumentar el número de miembros. Se les pide a los miembros que se comuniquen con el Secretariado si saben de alguna organización que creen que estaría interesada y sería una buena opción para este CC.



CONSEIL CONSULTATIF POUR
LES EAUX OCCIDENTALES
SEPTENTRIONALES

NORTH WESTERN
WATERS
ADVISORY COUNCIL

CONSEJO CONSULTIVO PARA
LAS AGUAS
NOROCCIDENTALES

Robert propuso que tras las discusiones sobre las ONG durante la reunión del Comité Ejecutivo esta mañana, el CC-ANOC debería enviar un aviso oficial a la Comisión sobre los esfuerzos realizados para atraer a las ONG al CC. Sintió que podría ser importante con respecto a la financiación del CC.

El Secretariado identificó que el informe anual a la Comisión contiene una descripción general de la participación de OIG y los esfuerzos realizados con respecto a su participación. También se están llevando a cabo comunicaciones informales entre el Secretariado y la Comisión a lo largo del año. La campaña de membresía mencionada anteriormente estará dirigida a los CEO/directores de las ONG/OIG que el CC desea atraer e incluirá información sobre los cambios que se han instituido como parte de la reestructuración de este año para garantizar un mejor funcionamiento de este CC.

5. Aprobación del Comité Ejecutivo del CC-ANOC Años 17-19

El Secretariado presentó las nominaciones para el Comité Ejecutivo 2021-2024 aprobadas por los miembros salientes del Comité Ejecutivo e identificó a los nuevos miembros, así como el rechazo de la solicitud de Bluefish por parte del colegio de OIG.

Gérald Hussenot por escrito: “La falta de micrófono no me permitió contribuir oralmente. Quería llamar la atención de la JG del CC-ANOC sobre los siguientes elementos. Sobre todo, este mensaje no concierne ni a la Presidencia ni al Secretariado, a quienes felicito por la coherencia y el trabajo realizado a lo largo de los años en beneficio de la comunidad. Este mensaje está dirigido a la Comisión; y quiero que lo transmitas. Les recuerdo que en la JG en Dublín en 2018, BLUE FISH fue clasificado como OIG frente a 40 o 50 participantes, después de una presentación larga y completa que, que yo sepa, nunca se ha pedido a otros OIG. A partir de entonces, nuestra participación en el Comité Ejecutivo fue rechazada dos veces, la última de las cuales fue en julio de 2021, en base a una negativa del colegio de OIG. Bien sabemos que, tras sus intervenciones ante la Comisión, las reglas de procedimiento del CC y los Reglamentos Delegados de 2017 llevaron a que se especificara que eran los OIG los que nominaban a sus candidatos al Comité Ejecutivo. Sin embargo, la base de estas denegaciones no la conocemos y no se ha especificado. En ausencia de una transparencia obvia, observo hoy que estas ONG han desaparecido del campo de visión del CC, y si se cumpliera con el 60/40%, habría 7 puestos por cubrir para los OIG dentro del Comité Ejecutivo. Tomamos nota de esta decisión una vez más, pero nos reservamos el derecho de apelar, incluso el derecho de considerar medidas por actitud discriminatoria con los órganos competentes de la UE”.

No hubo quórum para la aprobación del Comité Ejecutivo, y se tiene que llevar a cabo un procedimiento escrito.

ACCIÓN: El Secretariado llevará a cabo un procedimiento escrito para la aprobación del nuevo Comité Ejecutivo.

6. Actualización de la empresa del CC-ANOC

El Secretariado presentó una actualización de los requisitos de la Comisión y de la ley de sociedades irlandesa. La presentación se puede encontrar [aquí](#).

Durante el año pasado, el Secretariado se dio cuenta de que existe cierta confusión internamente con respecto a los requisitos de la Comisión y los requisitos de la ley de sociedades irlandesa en relación con el proceso de aprobación de los miembros.

El acto delegado de la CE establece que la Junta General debe reunirse al menos una vez al año para aprobar el informe anual, el plan estratégico anual y el presupuesto anual. El informe anual es lo que se presentó anteriormente para el Año 16, es decir, para el año fiscal en curso. El plan estratégico es el programa de trabajo para



el próximo ejercicio económico, y el presupuesto se refiere tanto al ejercicio en curso como al próximo. Hay varios requisitos con respecto a estas aprobaciones en cuanto al tiempo. El informe anual y el presupuesto anual para el ejercicio en curso solo pueden ser aprobados por la Junta General al final del año cuando el presidente informa sobre lo que se ha logrado. El plan estratégico que deberá elaborarse previamente para presentarse a la Comisión a tiempo para su consideración y para la puesta en común del convenio específico antes de que finalice el ejercicio en curso. Las directrices financieras de la Comisión identifican que el CC debe lanzarlo al menos dos meses antes de que finalice el acuerdo específico actual, que en el caso del CC-ANOC significa julio, lo que significa que la Junta General tiene que aprobar el plan estratégico y el presupuesto propuesto antes de la reunión anual en septiembre.

Por lo tanto, para que el CC-ANOC satisfaga estos requisitos debe haber dos reuniones de la Junta General, una para aprobar el programa de trabajo y presupuesto para el próximo año financiero, y otra para aprobar el informe anual sobre el programa de trabajo y presupuesto al final del año fiscal corriente.

Según la ley de sociedades irlandesa, una de las cosas que deben aclararse es quiénes son los miembros de la empresa: todos los miembros del CC también son partes interesadas de la empresa.

La Ley de Sociedades de Irlanda de 2014 especifica que se debe celebrar una junta general anual para abordar tres cosas muy específicas:

- aprobar la revisión de los asuntos de la empresa, es decir, el informe de los Directores (programa de trabajo y presupuesto)
- el nombramiento o reelección de los auditores
- aprobar el estado financiero

El Secretariado solo recibe el estado financiero una vez finalizada la auditoría, que suele ser a fines de noviembre o principios de diciembre. Esto agrega una capa adicional además de los requisitos de la Comisión.

Según la ley de sociedades irlandesa, existen disposiciones sobre cómo debe celebrarse la junta general anual. Estas disposiciones han cambiado desde el inicio de este CC. Anteriormente, la JGA tenía que celebrarse en el país donde está establecida la empresa. Ahora puede celebrarse dentro o fuera del Estado y puede celebrarse en dos o más sedes. Lo que es más importante, para los requisitos de la JGA según la ley irlandesa, se considera que hay quórum si asisten dos miembros de la empresa. Además, la ley se está actualizando actualmente para permitir juntas generales virtuales después de la crisis de COVID.

Para cumplir con los requisitos de la Comisión y de la ley de sociedades irlandesa y para evitar aumentar la carga de trabajo de la JG, el Secretariado propone lo siguiente:

	Ejercicio fiscal en curso	Nuevo ejercicio fiscal
Marzo (Madrid)	Actualización del Secretariado al Comité Ejecutivo sobre el programa de trabajo y el presupuesto	
Junio		El Secretariado distribuirá el programa de trabajo propuesto a los miembros del Comité Ejecutivo



Julio (Gante)	Actualización del Secretariado al Comité Ejecutivo sobre el programa de trabajo y el presupuesto	Confirmación del Comité Ejecutivo del programa de trabajo y presupuesto
		Aprobación por la JG del programa de trabajo y presupuesto
Agosto		Presentación de solicitud de subvención a la Comisión
Septiembre (Dublín)	Actualización del Secretariado al Comité Ejecutivo sobre el programa de trabajo y el presupuesto	
	Aprobación de la JG del informe anual y el presupuesto	
Noviembre	Auditoría de la empresa y emisión de estados financieros	Propuesta para que la JG nombre el Equipo Directivo para
Nov/Dic	JGA virtual con MT y aprobación, envío a la Comisión	representar los intereses de la JG a efectos de la JGA

ACCIÓN: El Secretariado iniciará un procedimiento escrito para la aprobación de la delegación de poderes de la JG al equipo de gestión a efectos de la JGA según la ley de sociedades irlandesa.

7. Estudio de alcance del gráfico de gestión pesquera del CC-ANOC (Katrina Ryan, Mindfully Wired Communications)
El presidente recordó que a raíz del trabajo del FG Brexit en el gráfico impreso, el Comité Ejecutivo aprobó el desarrollo de un gráfico de gestión de pesquerías en línea similar a los de Irlanda y Bélgica. Para identificar claramente las necesidades de los miembros y desarrollar un sitio de mayor valor para los miembros, se decidió que se llevaría a cabo un estudio de alcance para evitar escollos más adelante en el proyecto. Mindfully Wired Communications en cooperación con Howell Marine Consulting fueron los candidatos seleccionados para este estudio. Katrina Ryan y Edward Willsteed presentaron los planes.

La presentación se puede encontrar [aquí](#). Como parte de la presentación se realizó una encuesta en vivo. Para recibir tantas respuestas como sea posible, debe compartirse con todos los miembros.

ACCIÓN: El Secretariado enviará encuesta por correo electrónico.

8. Mujeres en la industria pesquera: lograr la igualdad de género (Camille Cherques, directora de Programas, WSI)



El presidente identificó que el tema de los aspectos sociales es parte del programa de trabajo del CC-ANOC desde el Año 15. Señaló que el Secretariado sintió que WSI sería una buena opción para que el CC-ANOC brinde experiencia y aportes al trabajo de este CC y especialmente en el Grupo de Enfoque de Aspectos Sociales recientemente establecido. Camille Cherques presentó una introducción al trabajo del WSI.

La presentación se puede encontrar [aquí](#). [Aquí](#) está disponible información adicional.

Murphy declaró que, como padre, siempre trata de atraer a sus hijas para que se unan a la industria. En su propia experiencia, el reclutamiento local en su operación de acuicultura ha demostrado igualdad de género. Sin embargo, sintió que el reclutamiento en la industria pesquera en general carece lamentablemente de incentivos y está de acuerdo en que el CC debe centrarse en cómo se puede promover mejor esta cuestión en lugar de la igualdad de género. Afirmó que “a bordo de un buque solo importa si se hace o no un trabajo, no por quién”.

Cherques reiteró que la pesca es una industria bastante dominada por hombres y que una forma de hacerla más atractiva para las mujeres y las niñas es, por ejemplo, mostrar a las mujeres que trabajan en la industria a través de videos, testimonios o eventos.

Murphy sintió que es importante evitar reforzar el sesgo de género. Hay un volumen de trabajo para atraer a personas capaces a entrar en la industria. “Tenemos que educar a la gente y detener los estereotipos”.

El presidente señaló que para que este CC avance en este tema, es necesario establecer un grupo focal para analizar el tema en detalle y preparar recomendaciones. Preguntó si WSI consideraría hacerse miembro del CC-ANOC para participar en este Grupo de Enfoque y contribuir al trabajo de este CC.

Cherques declaró que WSI aún no puede convertirse en miembro oficial del CC, pero que están encantados de contribuir con el FG como expertos.

ACCIÓN: El Secretariado iniciará la constitución de un Grupo Focal sobre Aspectos Sociales.

9. Resumen de acciones acordadas y decisiones adoptadas

Se aprobaron el informe anual y el presupuesto del Año 16. Se ratificaron el programa de trabajo y el presupuesto del Año 17. Se recuerda a los miembros que su participación en el estudio de alcance es vital para el éxito del proyecto.

Puntos de acción

1	El Secretariado distribuirá la encuesta en el Área de Miembros a todos los miembros
2	El Secretariado informará a la Comisión sobre los esfuerzos realizados específicamente en relación con la membresía de OIG
3	El Secretariado llevará a cabo un procedimiento escrito para la aprobación del nuevo Comité Ejecutivo.
4	El Secretariado iniciará un procedimiento escrito para la aprobación de la delegación de poderes de la JG al equipo de gestión a los efectos de la JGA según la ley de sociedades irlandesa.
5	El Secretariado iniciará la creación de un Grupo Focal sobre Aspectos Sociales.



CONSEIL CONSULTATIF POUR
LES EAUX OCCIDENTALES
SEPTENTRIONALES

NORTH WESTERN
WATERS
ADVISORY COUNCIL

CONSEJO CONSULTIVO PARA
LAS AGUAS
NOROCCIDENTALES

Participantes

Miembros del CC-ANOC	
José Beltran	OPP LUGO
Emiel Brouckaert (presidente)	Rederscentrale
Enda Conneely	IIMRO
Juan Carlos Corras Arias	PESCAGALICIA-ARPEGA-OBARCO, Lonja de la Coruña, FREMSS
Hugo González	Anasol
Gérald Hussenot Desenonges	Blue Fish
Manu Kelberine	CRPMEM Bretagne
Julien Lamothe	ANOP
John Lynch	IS&EFPO
Luis Francisco Marín	OPPAO
Geert Meun	VisNed
Anais Mourtada	CNPMEM
Patrick Murphy	IS&WFPO
Sean O'Donoghue	KFO
Jacopo Pasquero	EBCD
Erwan Quéménéur	CDPMEM 22
Jean-Marie Robert	Les Pêcheurs de Bretagne
Delphine Roncin	From Nord
Despina Symons	EBCD
Dominique Thomas	CMEOP
John Ward	IFPO
Observadores y expertos	
Jacob Ashton	Mindfully Wired Communications
Camille Cherques	Women in Seafood International
Pascale Coquet	DG MARE
Kathryn Collins	Howell Marine Consulting
Conor Nolan	Consultor del CC-ANOC
Katrina Ryan	Mindfully Wired Communications
Tamara Talevska	NSAC
Ed Willstead	Howell Marine Consulting
Secretaria del CC-ANOC	
Mo Mathies	Secretario ejecutivo
Matilde Vallerani	Secretario ejecutivo adjunto