



Projet de procès-verbal

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE / AGA

Réunion virtuelle

Vendredi 24 septembre 2021

1. Accueil et présentations

Le président du CC EOS, Emiel Brouckaert, a souhaité la bienvenue à tous les participants et a remercié Olivier LeNezet pour sa présidence jusqu'à la restructuration en juillet 2021. Il a également recueilli diverses suggestions sur la manière d'optimiser la présidence de ce CC. Il a expliqué que lors de l'examen du rapport annuel du ComEx au point 2 de l'ordre du jour, la confirmation sera faite d'une période difficile en raison du Brexit, des impacts externes sur la politique et la gestion de la pêche, et de la structure et du processus de travail du CC EOS lui-même. Un grand nombre de ces défis subsistent pour les années à venir, et le président se réjouit de la participation de tous les membres afin d'atteindre les objectifs du CC EOS qui consistent à fournir des avis aux parties prenantes sur la pêche durable (trois piliers) dans les EOS.

Des excuses ont été reçues avant la réunion de la part de Llibori Martinez Latorre (IFSUA).

L'ordre du jour a été adopté.

2. Rapport annuel du président du CC EOS (Emiel Brouckaert)

Travaux réalisés au cours de l'Année 16

Le président a présenté le rapport annuel pour l'Année 16. Cette présentation peut être consultée [ici](#).

Mise à jour des actions de communication

Le Secrétariat cherchait à obtenir des retours sur l'Espace Membres en ligne et a réalisé un sondage en direct via Zoom.

Jean-Marie Robert a souligné qu'un CC se devait de travailler dans un esprit de transparence et que les membres sont habitués à avoir accès facilement et rapidement à ce qui est disponible sur le site Internet. Il ne voit pas la valeur ajoutée de l'Espace Membres et préfère recevoir les documents par email.

Le Secrétariat a rappelé que l'Espace Membres a été mis en place suite à une consultation étroite avec tous les membres afin de réduire le nombre de documents envoyés par email. Tous les documents qui sont approuvés par le CC sont disponibles publiquement et en toute transparence sur le site Internet dans la rubrique Réunions. Cependant, certains documents ne peuvent pas être mis à la disposition du public, car ils sont réalisés par le Secrétariat à titre de service aux membres, par exemple le rapport mensuel ou les rapports de réunion tels que ceux des réunions avec le Groupe des États Membres. En outre, les projets de certains documents ne sont pas partagés publiquement, par exemple le projet de programme de travail ou les propositions de restructuration faites plus tôt cette année. Les projets d'avis ne sont pas partagés dans l'Espace Membres afin de garantir la confidentialité et pour des raisons de cyber-sécurité. L'Espace Membres fait office de lieu de dépôt supplémentaire pour les informations



qui ne peuvent pas être incluses dans la partie publique de notre site Internet, afin d'aider les membres à trouver des informations plus facilement qu'en parcourant leurs boîtes de réception de courriels.

Vidéos de la page d'accueil et chaîne You Tube

Actuellement, les sites Internet en espagnol et en français n'ont pas accès aux vidéos car il y a eu des problèmes avec les liens vers une chaîne YouTube qui a été créée dans les années précédentes avant que le Secrétariat actuel ne soit en place. Le Secrétariat a estimé qu'il pourrait être utile de mettre à jour son contenu, et éventuellement d'intégrer des éléments visuels dans les vidéos à l'avenir, en fonction du budget disponible. Le Secrétariat a demandé aux membres de s'assurer que leur boîte de réception est configurée pour recevoir tous les courriels du Secrétariat, par exemple pour s'assurer qu'ils ne sont pas identifiés comme spam.

Lancement du Tableau de Gestion des Pêches du CC EOS pour 2021

Le Secrétariat a informé les membres que le tableau est disponible dans les trois langues sous la rubrique "Publications" du site Internet et sera ajouté à la page d'accueil dès que les difficultés techniques seront résolues. Des copies imprimées seront envoyées à tous les membres. Le Secrétariat a remercié Julien Lamothe et Puri Fernández pour leur aide concernant les traductions, ainsi que John Coleman, La Tene Maps, pour son soutien tout au long du projet.

Priorités de travail pour l'Année 17

Le président a présenté le programme de travail proposé pour l'Année 17. Cette présentation peut être consultée [ici](#).

Patrick Murphy a souhaité savoir si aucune révision de la PCP n'est prévue et s'il s'agit uniquement d'un rapport, si cela a été décidé par la Commission et le Parlement et si le CC EOS pourrait demander une clarification écrite à ce sujet.

Sean O'Donoghue a indiqué qu'il n'y a aucune ambiguïté à ce sujet et que l'exigence légale est la production d'un rapport sur la PCP d'ici 2022.

Le président a estimé qu'il serait utile de revoir le procès-verbal du Groupe de Travail Horizontal car un représentant de la Commission y avait donné des précisions sur ce sujet.

3. Rapport sur le budget

Le Secrétariat a présenté l'examen des recettes et des dépenses pour l'Année 16 et le budget proposé pour l'Année 17. Cette présentation peut être [ici](#).

L'Assemblée générale a ratifié le programme de travail et le budget pour l'Année 17.

4. Rapport sur les membres

Le Secrétariat a présenté un aperçu des changements dans la composition des membres. Cette présentation peut être consultée [ici](#).

Le Secrétariat prévoit d'organiser une campagne de recrutement afin d'attirer les organisations de l'industrie et du Groupe d'Autres Intérêts dans le CC EOS dans le but d'augmenter le nombre de membres. Les membres sont invités à contacter le Secrétariat s'ils ont connaissance d'une organisation qui, selon eux, serait intéressée et correspondrait bien à ce CC.



CONSEIL CONSULTATIF POUR
LES EAUX OCCIDENTALES
SEPTENTRIONALES

NORTH WESTERN
WATERS
ADVISORY COUNCIL

CONSEJO CONSULTIVO PARA
LAS AGUAS
NOROCCIDENTALES

Robert a proposé que, suite aux discussions sur les ONG au cours de la réunion du ComEx de ce matin, le CC EOS envoie un avis officiel à la Commission concernant les efforts déployés pour attirer les ONG dans le CC. Il pense que cela pourrait être important pour le financement du CC.

Le Secrétariat a indiqué que le rapport annuel à la Commission contient une vue d'ensemble de la participation des Groupes d'Autres Intérêts et des efforts déployés à cet égard. Des échanges informels ont également lieu entre le Secrétariat et la Commission tout au long de l'année à ce sujet. La campagne de recrutement mentionnée précédemment ciblera les PDG/Directeurs d'ONG et de Groupes d'Autres Intérêts que le CC souhaite attirer et inclura des informations concernant les changements qui ont été mis en place dans le cadre de la restructuration de cette année visant à assurer un meilleur fonctionnement de ce CC.

5. Approbation du Comité Exécutif du CC EOS pour les années 17 -19

Le Secrétariat a présenté les nominations pour le Comité Exécutif 2021 - 2024 telles qu'approuvées par les membres du Comité Exécutif sortant et a identifié les nouveaux membres ainsi que le rejet par le collège Groupe d'Autres Intérêts de la candidature de Bluefish.

Gérald Hussenot par communication écrite : "L'absence de micro ne m'a pas permis de contribuer de vive voix. Je voulais porter à l'attention de l'AG du CC EOS les éléments suivants : Avant tout, ce message ne concerne ni le Président, ni le Secrétariat, que je félicite pour leur constance et le travail accompli depuis des années au bénéfice de la communauté. Ce message s'adresse à la Commission, et je souhaite que vous le transmettiez. Je vous rappelle que lors de l'AG de Dublin en 2018, BLUE FISH a été classé comme Groupe d'Autres Intérêts devant 40 ou 50 participants, après une présentation longue et complète qui n'a, à ma connaissance, jamais été demandée aux autres groupes d'intérêts. Par la suite, notre participation au ComEx a été refusée à deux reprises, la dernière fois en juillet 2021, sur la base d'un refus du collège des Groupe d'Autres Intérêts. Nous sommes bien conscients que, suite à leurs interventions auprès de la Commission, le règlement de procédure du CC et les règlements délégués de 2017 ont conduit à préciser que ce sont les groupes d'autres intérêts qui désignent leurs candidats au ComEx. Néanmoins, le fondement de ces refus ne nous a pas été communiqué et n'a pas été précisé. En l'absence de transparence évidente, je constate aujourd'hui que ces ONG ont disparu du champ de vision du CC, et que si le 60/40% était respecté, il y aurait 7 sièges à pourvoir pour les groupes d'autres intérêts au sein du ComEx. Nous prenons acte une nouvelle fois de cette décision, mais nous nous réservons le droit de faire appel, voire d'envisager des démarches pour attitude discriminatoire auprès des instances compétentes de l'UE."

Le quorum n'étant pas atteint pour l'approbation du Comité Exécutif, une procédure écrite doit être mise en œuvre.

ACTION : Le Secrétariat mettra en place une procédure écrite pour l'approbation du nouveau Comité Exécutif.

6. Mise à jour sur la société CC EOS

Le Secrétariat a présenté une mise à jour sur les exigences de la Commission et du droit irlandais des sociétés. Cette présentation peut être consultée [ici](#).

Au cours de l'année écoulée, le Secrétariat a réalisé qu'il y a une certaine confusion interne concernant les exigences de la Commission et les exigences du droit irlandais des sociétés en ce qui concerne le processus d'approbation par les membres.

L'Acte Délégué de la CE stipule que l'Assemblée Générale doit se réunir au moins une fois par an pour approuver le rapport annuel, le plan stratégique annuel et le budget annuel. Le rapport annuel est ce qui a été présenté



précédemment pour l'Année 16, c'est-à-dire pour l'année financière en cours. Le plan stratégique est le programme de travail pour l'année financière suivante, et le budget se réfère à la fois à l'année financière en cours et à la suivante. Il existe diverses exigences concernant ces approbations selon le calendrier. Le rapport annuel et le budget annuel pour l'exercice financier en cours ne peuvent être approuvés par l'Assemblée générale qu'à la fin de l'exercice, lorsque le président rend compte de ce qui a été réalisé. Le plan stratégique doit être préparé à l'avance en vue d'être soumis à la Commission à temps pour être examiné et pour le partage de l'accord spécifique avant la fin de l'exercice financier en cours. Les directives financières de la Commission précisent que le CC doit lancer ce processus au moins deux mois avant la fin de l'accord spécifique en cours, ce qui, dans le cas du CC EOS, signifie juillet, ce qui signifie que l'Assemblée générale doit approuver le plan stratégique et le budget proposé avant la réunion annuelle de septembre.

Par conséquent, pour que le CC EOS remplisse ces conditions, il devrait y avoir deux réunions de l'Assemblée générale, une pour approuver le programme de travail et le budget pour l'exercice financier suivant, et une pour approuver le rapport annuel sur le programme de travail et le budget à la fin de l'exercice financier en cours.

En vertu de la loi irlandaise sur les sociétés, l'un des points nécessitant une clarification est de savoir qui sont les membres de la société : tous les membres du CC sont également des parties prenantes de la société.

La loi irlandaise sur les sociétés de 2014¹ spécifie qu'une assemblée générale annuelle doit être tenue afin d'aborder trois points très spécifiques :

- l'approbation de l'examen des activités de la société, c'est-à-dire le rapport de gestion (programme de travail et budget)
- la nomination ou le renouvellement du mandat des auditeurs
- l'approbation des comptes annuels

Le Secrétariat ne reçoit les comptes qu'une fois l'audit terminé, c'est-à-dire généralement fin novembre, début décembre. Cela ajoute un niveau supplémentaire aux exigences de la Commission.

Dans le droit irlandais des sociétés, il existe des dispositions sur la manière dont l'assemblée générale annuelle doit être tenue. Ces dispositions ont changé depuis la création de ce CC. Auparavant, l'AGA devait être tenue dans le pays où la société était établie. Désormais, elle peut se tenir à l'intérieur ou à l'extérieur de l'État, et elle peut se tenir en deux lieux ou plus. Mais surtout, en ce qui concerne les exigences de l'AGA selon la loi irlandaise, le quorum est considéré comme atteint si deux membres de la société y assistent. En outre, la législation est en cours d'actualisation de manière à permettre la tenue d'AGA virtuelles à la suite de la crise du COVID.

Afin de répondre aux exigences de la Commission et du droit irlandais des sociétés et de ne pas augmenter la charge de travail de l'AG, le Secrétariat suggère les mesures suivantes :

	Exercice en cours	Nouvel exercice financier
Mars (Madrid)	Présentation par le Secrétariat du programme de travail et du budget au ComEx	

¹ Cela correspond à la « Irish Companies Act 2014 ».



Juin		Le Secrétariat transmettra le programme de travail proposé aux membres du ComEx.
Juillet (Gand)	Présentation par le Secrétariat du programme de travail et du budget au ComEx	Confirmation par le ComEx du programme de travail et du budget
		Approbation du programme de travail et du budget par l'AG
Août		Soumission de la demande de subvention à la Commission
Septembre (Dublin)	Présentation par le Secrétariat du programme de travail et du budget au ComEx	
	Approbation du rapport annuel et du budget par l'AG	
Novembre	Audit de la société et publication des comptes	Proposition faite à l'AG de désigner l'équipe de gestion
Nov/Déc	AGA virtuelle avec l'équipe de direction et approbation, soumission à la COM	chargée de représenter les intérêts de l'AG dans le cadre de l'AGA.

ACTION : Le Secrétariat va engager une procédure écrite pour l'approbation de la délégation de pouvoir de l'AG à l'équipe de direction aux fins de l'AGA, conformément à la loi irlandaise sur les sociétés.

7. Étude préliminaire concernant le Tableau de Gestion des Pêches du CC EOS (Katrina Ryan, Mindfully Wired Communications)

Le président a rappelé que suite au travail du GD sur le Brexit sur la version papier du tableau, le ComEx a approuvé la création d'un tableau de gestion des pêches en ligne similaire à ceux de l'Irlande et de la Belgique. Dans le but d'identifier clairement les besoins des membres et de développer un site ayant le plus de valeur possible pour les membres, il a été décidé qu'une étude préliminaire serait réalisée afin d'éviter des écueils plus tard dans le projet. Mindfully Wired Communications, en coopération avec Howell Marine Consulting, a été le candidat retenu pour cette étude. Katrina Ryan et Edward Willsted ont assuré la présentation des plans.

Cette présentation peut être consultée [ici](#). Dans le cadre de la présentation, un sondage en direct a été réalisé. Afin de recevoir le plus grand nombre de réponses possible, ce sondage devrait être partagé avec tous les membres.

ACTION : Le Secrétariat enverra un sondage par e-mail.



8. Les femmes dans l'industrie des produits de la mer : atteindre l'égalité des sexes (Camille Cherques, responsable des programmes, WSI)

Le président a indiqué que le sujet des aspects sociaux fait partie du programme de travail du CC EOS depuis l'Année 15. Il a souligné que le Secrétariat a estimé que WSI serait un bon choix pour le CC EOS pour apporter des compétences et des contributions au travail de ce CC et en particulier dans le Groupe de Discussion nouvellement établi consacré aux aspects sociaux. Camille Cherques a introduit le travail du WSI.

Cette présentation est disponible [ici](#). Des informations supplémentaires sont disponibles [ici](#).

Murphy a déclaré qu'en tant que père, il essaie toujours d'inciter ses filles à rejoindre l'industrie. Dans sa propre expérience, le recrutement local dans son activité aquacole a montré une égalité des sexes. Cependant, il estime que le recrutement dans l'ensemble de l'industrie des produits de la mer manque cruellement d'incitations et convient que le CC devrait se concentrer sur la manière de mieux promouvoir cet aspect plutôt que l'égalité des sexes. Il a déclaré que "à bord d'un navire, l'important c'est que le travail soit fait ou non, et non par qui il est fait".

Cherques a rappelé que la pêche est un secteur à dominante masculine et qu'une façon de le rendre plus attractif pour les femmes et les jeunes filles est par exemple de mettre en avant les femmes qui travaillent dans le secteur par le biais de vidéos, de témoignages ou d'événements.

Murphy estime qu'il est important d'éviter de renforcer les préjugés sexistes. Le volume de travail est suffisamment important pour inciter les personnes compétentes à venir dans le secteur. "Nous devons éduquer les gens et arrêter les stéréotypes".

Le président a souligné que pour que le CC puisse avancer sur ce sujet, un Groupe de Discussion doit être établi afin de faire une analyse détaillée du sujet et de préparer des avis à ce sujet. Il a demandé si WSI envisagerait de devenir membre du CC EOS pour prendre part à ce Groupe de Discussion et contribuer au travail de ce CC.

Cherques a déclaré que WSI n'est pas encore en mesure de devenir un membre officiel du CC, mais qu'ils sont plus qu'heureux de contribuer au GD en tant qu'experts.

ACTION : Le Secrétariat va entreprendre la mise en place d'un Groupe de Discussion sur les aspects sociaux.

9. Synthèse des actions convenues et des décisions prises

Le rapport annuel et le budget de l'Année 16 ont été approuvés. Le programme de travail et le budget de l'Année 17 ont été ratifiés. Il est rappelé aux membres que leur participation à l'étude préliminaire est essentielle à la réussite du projet.

Points d'action

1	Le Secrétariat transmettra le sondage à tous les membres sur l'Espace Membres.
2	Le Secrétariat informera la Commission des efforts déployés spécifiquement en ce qui concerne l'adhésion au Groupe d'Autres Intérêts.
3	Le Secrétariat mettra en place une procédure écrite pour l'approbation du nouveau Comité Exécutif.
4	Le Secrétariat va engager une procédure écrite pour l'approbation de la délégation de pouvoir de l'AG à l'équipe de direction aux fins de l'AGA, conformément à la loi irlandaise sur



	les sociétés.
5	Le Secrétariat va entreprendre la mise en place d'un Groupe de Discussion sur les aspects sociaux.

Participants

Membres du CC EOS	
José Beltran	OPP LUGO
Emiel Brouckaert (Président)	Rederscentrale
Enda Conneely	IIMRO
Juan Carlos Corras Arias	PESCAGALICIA-ARPEGA-OBARCO, Lonja de la Coruna, FREMSS
Hugo Gonzáles	Anasol
Gérald Hussenot Desenonges	Blue Fish
Manu Kelberine	CRPMEM Bretagne
Julien Lamothe	ANOP
John Lynch	IS&EFPO
Luis Francisco Marin	OPPAO
Geert Meun	VisNed
Anais Mourtada	CNPMEM
Patrick Murphy	IS&WFPO
Sean O'Donoghue	KFO
Jacopo Pasquero	EBCD
Erwan Quéménéur	CDPMEM 22
Jean-Marie Robert	Les Pêcheurs de Bretagne
Delphine Roncin	From Nord
Despina Symons	EBCD
Dominique Thomas	CMEOP
John Ward	IFPO
Observateurs et experts	
Jacob Ashton	Mindfully Wired Communications
Camille Cherques	Women in Seafood International
Pascale Coquet	DG MARE
Kathryn Collins	Howell Marine Consulting
Conor Nolan	Consultant auprès du CC EOS
Katrina Ryan	Mindfully Wired Communications
Tamara Talevska	NSAC
Ed Willstead	Howell Marine Consulting
Secrétariat du CC EOS	
Mo Mathies	Secrétaire exécutif
Matilde Vallerani	Secrétaire exécutive adjointe